

<https://www.k3.io>

هل تعتمد شركتك على التدريب أونلاين؟



هل شركتك جاهزة
للعمل والتأقلم مع
تحديات المنافسة في
زمن الذكاء
الاصطناعي؟





دعنا نوضح الفارق الذي
سوف يحدث لك مع
التدريب والاعتماد على
الذكاء الاصطناعي!





ما هو أقل ما يهتم به المديرون عند التفطير
في تطوير أداء العاملين؟

التدريب

تدريب فريق العمل. تحسين مستوى العاملين. تعليم وتدريب القوة البشرية. تحسين مستوى الأفراد. زيادة الخبرات المكتسبة لفريق العمل. التدريب والتطوير المستمر لسياسات التعلم ورفع الاداء. تطوير روح القيادة. تحسين المستوى التقني. تدريب الفريق على مستوى الجودة. تدريب فريق رضاء العملاء. التدريب أونلاين. التحسين المستمر.





**الاستثمار في التدريب وتطوير مستوى فريق العمل أحد أقل الأمور اهتماما لدى المديرين،
العائد على الاستثمار من تطوير قدرات وتدريب فريق العمل يعود بالنفع على الشركة ككل
على كل المستويات.**

يمكنك قياس العائد على الاستثمار في التدريب باستخدام طرق التدريب الحديثة بصورة

<http://klick.site>

What is the productivity output in USD per working hour in your company?

94 USD



Number of Working hours per year

1760 hr



Estimation of Productivity after investing in Education and staff skillset enhancement

5 %



With **1760** of working hours per year in a company with **500** employees in total is **880000** hours.

With a workforce of **500** in total working **1760** hours a year this increase in productivity of **5%** would result in an increase of **1760000** USD per year for the company.

Offer from Klick Data per employee in USD with the KlickData Learning Management System (KLMS) *

199 USD



The investment of **99500** USD for the KLMS per year will if productivity is raised with **5%** result in a ROI of **1769%**. Converted into number of days to reach breakeven this will take **21** days for the investment to be paid for.





لماذا يقلل المدبرون من فوائد التدريب والتعلم وتطوير مستوى فريق العمل؟





أسباب عدم

الاهتمام بالتدريب؟

عدم النظر بصورة شاملة لعوائد التدريب:
ينظر أصحاب القرار دائما للعوائد قصيرة الأجل بصورة أكبر من الاهتمام بالأنشطة ذات العوائد طويلة الأجل حيث الاستثمار ليس له عائد سريع.

التكلفة:

قد تكون تكلفة التدريب وتطوير أداء العاملين مكلف بصورة أو بأخرى ويتجاهل الكثيرون قيمة العائد وكيفية الوصول لأفضل قيمة مقابل الاستثمار.

عدم تقدير العوائد بصورة صحيحة:

قد يقلل البعض من المزايا التي تحصل عليها الشركة عند الاستثمار في تطوير وتحسين مستوى العاملين وفرق العمل لديها.





ما هو **المردود** الذي يحصل عليه العاملون
وفرق العمل **بتحسين مستواهم** بنسبة 5%؟

> 20%!

تطوير مستوى العاملين وتدريب فرق العمل له أثر عظيم على الانتاجية.





تطوير أداء العاملين له أثر كبير جدا في تحسين مستوى الشركة ككل.
انتاجية أعلى, عائد أعلى, توفير في التكاليف, وتحسين سمعة الشركة.

قيمة التدريب أونلاين

توفير وسيلة للتدريب أونلاين يعطي فريق العمل إمكانية التحسين المستمر في أي وقت ومن أي مهام

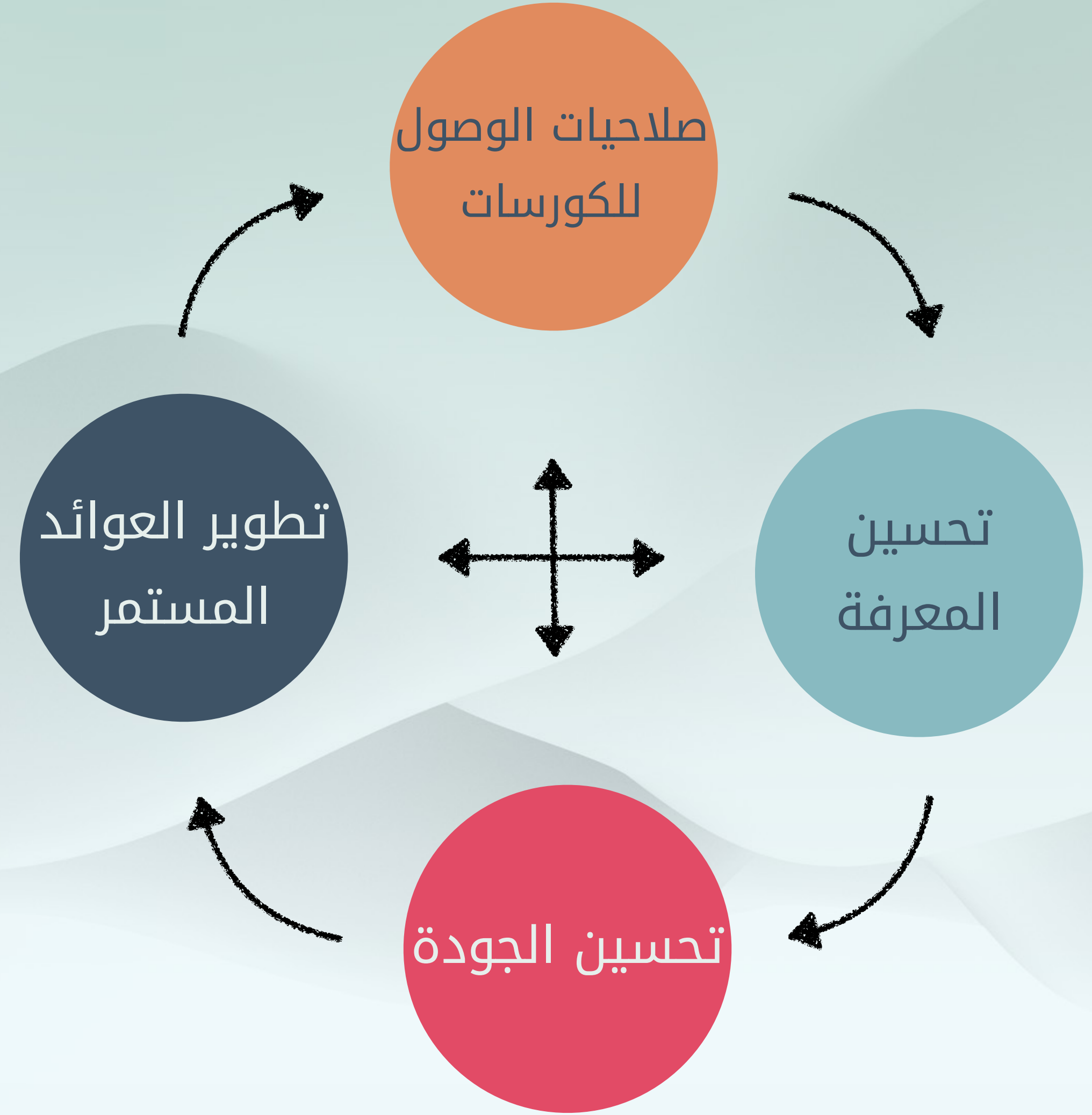
الكورسات متوفرة بصورة دائمة في أفضل وأحدث معلومات

تحسين الجودة مستمر دائما والمتابعة متاحة كل الوقت

تقديم خدمة أفضل, تحسي الانتاجية, وزيادة المبيعات , كل هذا يعتبر عرض جانبي لتدريب العاملين في الشركة بما يعود بالنفع على سمعة الشركة وتحسي خدمات الشركة للعملاء.

التأكد من مستوى الفريق يتم بصورة سهلة عن طريق المديرين في أي وقت

إدارة الجودة تبدأ دائما من قياس المستوى الخاص بفرق العمل المختلفة داخل الشركة





الاستثمار في **تدريب العاملين** أفضل ما يمكن تقديمه
لفريق **العمل** لإعطائهم إحساس باهتمام الإدارة
بتحسين مستواهم **وتطوير أداءهم**.

العائد على الاستثمار في تطوير فريق العمل عالي جدا!

زيادة الانتاجية: التدريب أونلاين يساعد كافة المتدربين على إثقال خبراتهم بصورة كبيرة حتى يتمكنوا من إنجاز مهامهم بصورة أفضل.

ضمان ولاء العاملين: عندما يحص الموظف باهتمام الادارة بثقل خبراتهم وتطوير مستواهم التقني يصبحوا أكثر ولاء ويقلل من معدلات ترك العمل.

التكلفة: مقارنة بوسائل التدريب التقليدية فإن التدريب أونلاين أقل تكلفة وأسرع في إظهار العائد على الاستثمار فيه.

ضمان اتباع أحدث السياسات: التدريب أونلاين يضمن البقاء على مواكبة بأحدث التقنيات اللازمة لإنجاز المهام وزيادة التنافسية.



التدريب أونلاين أفضل من الطرق التقليدية في التدريب والتعلم.



ماذا لو قمت بالاستثمار
مع شركة حائزة على
جائزة الإبداع في توفير
طرق للتدريب والتعلم
والاعتماد على الذكاء
الاصطناعي لتطوير
مستوى فرق العمل؟!





**ماذا لو أصبح لكل عضو في الفريق مساعد خاص يساعده
في تطوير مستواه وزيادة إنتاجيته بمقابل لا يذكر؟!**



ماذا لو طورنا أداء الشركة بصورة مذهلة؟!



التطوير المستمر لاداء فريق العمل لديك باستخدام التدريب
أونلاين والاعتماد على الذكاء الاصطناعي.

دعنا نوضح العائد على الاستثمار من الاعتماد
علينا!



قم بحجز عرض
توضيحي الآن!



SCAN ME

<https://www.klickdata.se/english/contact-us-for-your-inquiry>



شركاء النجاح والذين تعدوا ال ٢٥٠٠٠ عميل قمنا بخدمتهم لأكثر من ٣٠ عام!

Microsoft

CISCO

axfood



collectum
knutpunkt för ITP

besam
ASSA ABLOY

Adecco

företagarna®

SLU
Sveriges
lantbruksuniversitet



!
BERGHS
SCHOOL OF
COMMUNICATION

VISMA®

Bayer

Chematur
Engineering

Parks & Resorts
SCANDINAVIA

DU PONT
The miracles of science™

INVACARE
Yes, you can.®

KAROLINSKA
Universitetssjukhuset

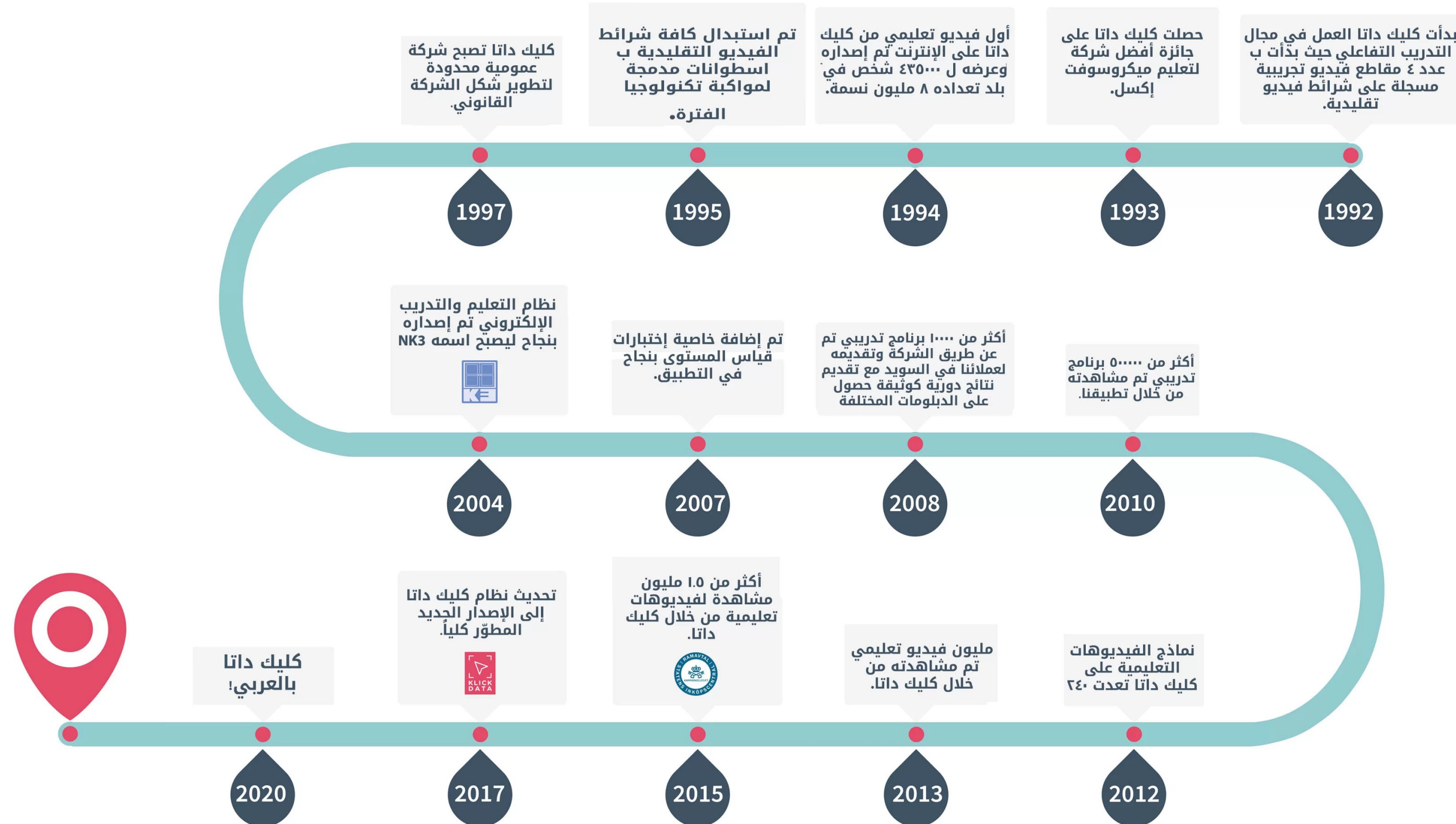
doro

BERENDSEN



أكثر من ٣٠ عام من النجاح!

تاريخ و حكاية كليك داتا





©2024 Klick Data AB (publ).
<https://www.klickdata.se>

